

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

### 1) DETERMINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2009.

### 2) UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ART. 17 CCNL 1/4/1999.

### 3) PRODUTTIVITA' PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Il giorno del dodici mese di febbraio 2010, alle ore 12.30 presso la sede dell'Ente in Corso Roma, 35 – 13019 Varallo (VC), si sono riunite le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto dall'art.6 del C.C.N.L.:

#### - Delegazione di parte pubblica:

- Il Direttore F.F. dell'Ente: dott.sa Marilena Carmellino

#### Delegazione di Parte Sindacale.

- C.G.I.L. - FP . : Sig. Franco Corizzato
- R.S.U.: Sig. Luciano Rossi

Le parti,

vista l'ipotesi di verbale inviata all'Ufficio di Controllo Interno di Regolarità Contabile Amministrativa del Settore Gestione Aree Protette della Regione Piemonte in data 22/12/2009 prot. 910 per il relativo parere di competenza;

Vista la nota del 18/01/2010 ns. prot. 26 con la quale l'Ufficio di Controllo Interno di Regolarità Contabile Amministrativa del Settore Gestione Aree Protette della Regione Piemonte prendeva atto contratto integrativo decentrato anno 2009 esprimendo parere favorevole al riguardo

Richiamata la deliberazione di Giunta, esecutiva del Parco Naturale Alta Valsesia n. 03 in data 26/01/2010 con la quale si autorizza il Direttore f.f. alla sottoscrizione del suddetto verbale;

#### 1) Determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la Produttività per l'anno 2009.

Le delegazioni trattanti, hanno determinato il fondo per il finanziamento del trattamento accessorio per l'anno 2009.

Da quanto premesso, il fondo per l'anno 2009 è così costituito

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2009			
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN LIRE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	L.	€
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	L.	€ 23.803,74
	ex lett. b) <i>fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i>	L.	€

	ex lett. c) <i>fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i>	L.	€
	ex lett. d) <i>fondo per la qualità della prestazione individuale</i>	L.	€
	ex lett. e) <i>fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i>	L.	€ 2.943,94
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	L.	€
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	L.	€
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	L.	€
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	L.	€ 3.323,92
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	L.	€.
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale	L.	€.
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 pari a € 192.951,08	L.	€ 1.003,35
	Art. 15 comma 2	L.	€ 2.315,41
	Art. 15 comma 5	L.	€ 9.443,70
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento ,1% del monte salari anno 1999 pari a € 191.661,24	L.	€ 2.108,27
	Art. 4 comma 5 integrazione regionale DD 253/03	L.	€ 5.144,41
	Fondo Regionale prima progressione con benefici nuovo contratto	L.	€ 6.461,57
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 246.153,71	L.	€ 1.526,15
	Quote garantite dalla Regione Piemonte per l'Indennità di Comparto		€ 5.637,84
	Quote garantite dalla Regione Piemonte per l'istituzione delle Alte Professionalità (+Integrazione anno 2007 € 3.300,00)		€ 4.660,62
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 5. Integrazione quota € 1.400,00/annoper dipendente come da XIII protocollo di intesa per la contrattazione collettiva decentrata di livello territoriale degli Enti di gestione delle aree protette (10 dipendenti). 0,5% monte salari 2003.		€ 1.186,20
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2. Incremento 0,60% del monte salari anno 2005 pari ad € 282.314,00.		€ 1.693,88
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>			<b>€ 71.235,00</b>

Risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2009</b>			
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN LIRE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: <i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i>		
	Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio		
	Art. 15 comma 1 - lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni		
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale <i>Art. 18 L. 109/94 e successive integrazioni e modificazioni</i> Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2003		
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a € 249.000,00		
	Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno		
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)		€ . 33.668,54
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2003		

	Art. 54 quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori		
	Fondo Regionale per aumenti su 1^ Progressione Orizzontale		
	Fondo Regionale per arretrati Indennità di Comparto		
	Quota Indennità di Comparto per personale in sostituzione maternità		
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 246.153,71		€ 1.230,77
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 5. Integrazione quota €. 1.400/anno per dipendente come da XIII protocollo di intesa per la contrattazione collettiva decentrata di livello territoriale degli Enti di gestione delle aree protette (10 dipendenti). Quota residua tolta lo 0,5% monte salari 2003.		€ 12.813,80
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>			<b>€ 47.713,11</b>
<b>TOTALE GENERALE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI</b>			<b>€ 118.966,21</b>

## 2) Utilizzo delle risorse

### A) Risorse stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli:

Art. 1 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIÀ EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2007 – ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 1, comunque comprendente la quota garantita dalla Regione Piemonte.

## RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL 31/12/2009

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali al 31/12/2008 (Tab. C - CCNL quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 <sup>^</sup> mensilità)
<b>CATEGORIA D3</b>		
n. 1	D6	€. 4.337,58
<i>TOTALE CATEGORIA D3</i>		<b>€. 4.337,58</b>
<b>CATEGORIA D1</b>		
n. 1	D3	€. 3.435,64
n. 1	D3	€. 3.435,64
<i>TOTALE CATEGORIA D1</i>		<b>€. 6.871,28</b>
<b>CATEGORIA C</b>		
n. 4 (vigilanza)	C4	€. 7.219,16
n. 2 (part time)	C4	€. 1.804,79
n. 1 amministrativo	C4	€. 1.804,79
<i>TOTALE CATEGORIA C</i>		<b>€. 10.828,74</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>€. 22.037,73</b>

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a €22.037,73 a cui aggiungere € 5.436,35 relativi al pagamento degli oneri riflessi per un totale complessivo di € 27.474,08(Tabella 1).

### ART. 2 FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

€ 16.139,33

### ART. 3 INDENNITÀ DI COMPARTO

n. 1 D amministrativo	51,90	622,80	
n. 2 D vigilanza	51,90	1.245,60	
n. 4 C vigilanza	45,80	2.198,40	
n. 1 C vigilanza p.t.	22,90	274,80	
n. 1 C vigilanza p.t.	22,90	274,80	
n. 1 C amministrativo	45,80	549,60	
n. 2 B operai p.t.	39,32	471,60	
		Totale	€ 5.637,84

***Totale risorse decentrate stabili*** **€ 48.251,25**

## **B) Utilizzo delle risorse variabili**

a) Fondo per incremento indennità risutato direttore f.f. + seconda pos. Org. Tipo C	€	26.468,55
b) Fondo per l'indennità di lavoro festivo, notturno e festivo notturno	€	3.600,00
c) Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità (art. 17 comma f CCNL 1/4/99)	€	3.100,00
d) Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi	€	36.546,41
<b>Totale risorse decentrate variabili</b>	<b>€</b>	<b>69.714,96</b>

Le parti danno atto che sarà praticato il recupero delle quote del salario accessorio relative ad assenze per malattia, in conformità con quanto previsto dall'art. 71 della Legge n. 133/2008, fatta salva l'applicazione di eventuali accordi in materia a livello regionale. Le economie saranno destinate ad incrementare l'avanzo di amministrazione dell'Ente.

Le parti, vista la nota dell'U.C.I.R.C.A. in data 14/01/2010 (prot. n. 26 del 18/01/2010), prendono atto che le economie dovute alle riduzioni per assenze malattia vanno previste anche per le indennità di responsabilità e per la produttività individuale e che le stesse non saranno ridistribuite ma restano in economia da conguagliare a saldo.

### **Lavoro straordinario**

Le prestazioni per le ore di straordinario non vengono retribuite. Si prevede il loro recupero.

Fondo per il compenso lavoro straordinario	€	0
--	---	---

### **Posizioni Organizzative**

Sono state assegnate due posizioni organizzative rispettivamente di tipo A in data 27/01/2000 pari ad €. 32.278,68 e di tipo C pari ad € 10.329,14 in data 01/10/2003. Ai Dipendenti del Parco Naturale Alta Valsesia inquadrati in categoria D (Funzionario Contabile) e (Funzionario responsabile della vigilanza)

### **Indennità di turno e maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno**

L'indennità è corrisposta in applicazione degli art. 22 e 24 comma 5 del CCNL del 14/09/2000 e s.m.i. Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo avere accertato i servizi effettivamente svolti.

### **Indennità accessoria personale in Cat. C - D. (Art. 17 comma f CCNL del 01/04/99 così come modificato dall'art. 7 CCNL biennio economico 2004/2005)**

Si dispone che al dipendente inquadrato nella Categoria D con il ruolo di Funzionario di vigilanza venga erogata un'indennità accessoria annua lorda, pari a € 1.800 così come previsto dal citato articolo e così come stabilito dal tredicesimo accordo per la contrattazione collettiva decentrata di livello territoriale degli Enti di gestione delle aree protette sottoscritto in data 06/06/2007 in considerazione del fatto che al suddetto funzionario è stato affidato l'incarico di seguire per conto dell'Ente le attività inerenti alla didattica- promozione (Delibera Giunta esecutiva dell'Ente n. 36

del 28/10/2005) ed il progetto di cooperazione transfrontaliera I-CH (Indagine Naturalistica e variabilità ambientale) . (Delibera Giunta Esecutiva n. 34/08) così come di seguito dettagliato:

### **Didattica**

In questo campo il dipendente ha coordinato le attività didattiche comprese nel pacchetto affidato all'Associazione G.E.A.V. (Guide escursionistiche ambientali della Valsesia) riguardanti il sentiero glaciologico e il progetto didattico "A spasso con le fiabe" e le attività promosse dall'Associazione presso la casa del Parco all'Alpe Fum Bitz ed il Museo di Carcoforo. Il dipendente ha collaborato con la suddetta associazione nella realizzazione di un prodotto multimediale di presentazione del Parco.

### **Promozione**

Nell'ambito delle attività previste dall'Ente nel campo della promozione e divulgazione, il suddetto funzionario svolge l'incarico di provvedere alla gestione ed al costante aggiornamento del sito internet del Parco ([www.parcoaltavalsesia.it](http://www.parcoaltavalsesia.it)) e della redazione e diffusioni di comunicati stampa sulle attività dell'Ente. Oltre all'immediatezza del servizio, affidando l'incarico della gestione del sito internet e della redazione e diffusione di comunicati stampa ottenendo l'obiettivo di un risparmio di spese gestionali da parte dell'Ente.

### **Progetto di cooperazione transfrontaliera I-CH (Indagine Naturalistica e variabilità ambientale)**

Il suddetto funzionario è responsabile per il Parco Naturale Alta Valsesia del progetto di cooperazione transfrontaliera di cui sopra il cui capofila è l'Ente di Gestione dei Parchi del Lago Maggiore. Il progetto è la prosecuzione del progetto Interreg III I-CH Indagini Naturalistiche e variabilità ambientale e prevede la mappatura degli habitat comunitari nel Parco e nei SIC limitrofi e il monitoraggio dell'ornitofauna presente in Valsesia. Nel corso dell'anno si sono tenute numerose riunioni operative con il capofila, gli altri partners ed i ricercatori incaricati nell'ambito del progetto. E' stata rendicontata all'autorità competente la prima fase del progetto. (Delibera Giunta Esecutiva n. 34/08)

Si dispone altresì di erogare un'indennità accessoria annua lorda pari a €. 1.300,00 al dipendente, inquadrato nella Cat. C. Profilo professionale (Istruttore Amministrativo) così come previsto dall'art. 17 comma f del C.C.N.L. 1/4/99 e così come stabilito dal tredicesimo accordo per la contrattazione collettiva decentrata di livello territoriale degli Enti di gestione delle aree protette sottoscritto in data 06/06/2007 in virtù della formale attribuzione di incarico assegnato con Determinazione del Direttore f.f. n. 5/06 relativo all'assunzione di responsabilità di firma di documenti contabili quali mandati o reversali nei rapporti con la Tesoreria dell'Ente in caso di assenza o impossibilità del Direttore f.f.;

## RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziato per l'anno 2009.

<i>Descrizione spesa</i>	<i>Importo in euro</i>
Risorse decentrate stabili	€ 70.781,16
Risorse decentrate variabili	€ 47.713,11
<i>Totale costo contrattaz.coll. decentrata</i>	<i>€ 118.966,21</i>
Fondo Lavoro straordinario	€ -
<b><i>Totale generale</i></b>	<b><i>€ 118.966,21</i></b>

Per quanto attiene al fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi, come risultante da quanto residua, detratta la parte destinata al finanziamento degli altri fondi, la delegazione trattante stabilisce di:

- a) Di indicare i seguenti campi di intervento sui quali sono stati realizzati i progetti, i piani di lavoro e i progetti finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza dell'Ente:  
1) Gestione faunistica e attività scientifica - 2) Didattica - 3) Promozione - 4) Manutenzione - 5) Amministrazione.
- b) Le parti concordano che i campi di intervento nei quali sono stati realizzati i progetti sono quelli individuati nella Deliberazione della Giunta Esecutiva del Parco Naturale Alta Valsesia n. 5 in data 20/01/2009, avente per oggetto "Approvazione del Piano di lavoro 2009".

Di seguito si indicano i campi di intervento sui quali sono stati realizzati i progetti, i piani di lavoro e i progetti finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza dell'Ente: 1) Gestione faunistica e attività scientifica - 2) Didattica e formazione - 3) Promozione e pubblicazioni - 4) Manutenzione - 5) Amministrazione

### 1) Gestione faunistica e attività scientifica:

- a) censimenti, raccolta dati biometrici stambecchi, ricerche sulla fauna gestione stabulario
- a) studio siti valanghivi per prosecuzione realizzazione carta localizzazione valanghe
- b) Progetto di cooperazione transfrontaliera I-CH 2007-2013 "Indagine naturalistica e variabilità ambientale. Dalla banca dati all'azione comune".
- c) Raccolta ed elaborazione di dati cartografici mediante strumenti g.p.s. per la realizzazione di una cartografia aggiornata della viabilità all'interno del parco
- d) raccolta dati meteorologici.
- e) Raccolta dati per la rete fenologica piemontese

## 2) Didattica: e formazione

- g) Informazione alle scuole delle proposte didattiche del Parco. In seguito ad esso sono saranno effettuate attività educative sul territorio e presso le strutture del Parco
- h) Collaborazione con l'Associazione G.E.A.V. per la gestione dei centri visita e attività didattiche
- i) Attività didattica presso il Museo Naturalistico di Carcoforo – Mostra Acqua
- l) Collaborazione, supporto, formazione e tutoraggio di personale in stage per progetti formativi relativi anche a tesi di laurea.
- m) Percorso geologico pedologico da realizzarsi in comune di Alagna nella zona di Cimalegna (S.I.C. IT1120028) in collaborazione con il Dipartimento di Valorizzazione e Protezione dei Suoli Alpini della Facoltà di Agraria dell'Università di Torino e l'Istituto Ferrara Ricerche.

## 3) Promozione

- n) supporto organizzazione 8° Trofeo Stefano Degasparis
- o) collaborazione a progetto di cooperazione internazionale (RORAIMA) e catalogazione di oggetti custoditi presso l'abitazione di Fratel Carlo Zacchini
- p) giornata europea dei Parchi
- q) serate di diapositive, allestimento stand per Alpàa Convegno e mostra "I Viaggiatori del tempo. I Ciottoli dal Monte Rosa alla Pianura Padana" presso il Museo di Carcoforo e predisposizione di un supporto multimediale di presentazione del Parco
- r) Casa del Parco all' A. Bitz e Orto Botanico e Museo naturalistico
- s) Partecipazione a manifestazioni ed eventi per la promozione del parco
- t) Aggiornamento sito internet e Comunicati stampa

## 4) Manutenzione:

- u) Coordinamento attività di manutenzione da parte del personale di vigilanza
- v) manutenzione sentieri
- z) manutenzione strutture ente
- z1) giardino botanico

## 5) Amministrazione:

- a1) Attività connesse all'organizzazione di eventi e manifestazioni
- b1) Incremento efficienza gestione fondo economale

La delegazione trattante concorda nell'individuare i criteri per l'erogazione dell'incentivo di produttività nel modo seguente in coerenza con quanto stabilito dalla Deliberazione della Giunta Esecutiva dell'Ente n. 40 in data 17/11/2009 avente per oggetto "Approvazione criteri per la contrattazione decentrata anno 2009":

- a) una quota pari al 50% sarà erogata sulla base della valutazione dei progetti svolti nel corso dell'anno;
- b) una quota pari al 50% sarà erogata a fronte di una valutazione su specifici parametri come da allegate schede di determinazione dei parametri valutativi ove risultano:
  - 1) valutazione in relazione alla assegnazione di obiettivi in funzione del piano annuale approvato dagli organi dell'Ente e valutati dal dirigente per ciascun dipendente e per area, meglio identificate quali: area amministrativa ed area di vigilanza;
  - 2) valutazione di prestazione individuale secondo i seguenti parametri:
    - autonomia operativa

- flessibilità
  - impegno
  - livello di capacità di relazione con il gruppo
  - risposta alla richiesta di prestazione
- 3) valutazione su momenti formativi

I parametri per la valutazione delle prestazioni sono stabiliti e determinati mediante la seguente tabella.

## Scheda di determinazione dei parametri valutativi

Tabella riassuntiva

	Misura	<b>Punteggio</b>	Totale	
Formazione	n. corsi	1 a corso	Massimo punti 5	
Valutazione prestazione		Vedi tabella	Massimo punti 50	
Valutazione prestazione	Per assegnazioni personali		Massimo 20	Massimo punti 45
	Per gruppo		Massimo 25	
<b>TOTALE MASSIMO</b>				100

### Formazione

**Numero di corsi frequentati in un anno, attinenti alla figura professionale rivestita, con un massimo di n. 5 corsi.**

### Valutazione prestazione

Diversificata per le diverse categorie .

**La valutazione della prestazione tiene conto di diversi fattori e varia in base alle mansioni ricoperte.**

**Area amministrativa :****Categoria C**

		Punteggio massimo attribuibile	
Autonomia operativa	Nell'esecuzione delle istruzioni impartite . Nell'esecuzione dei compiti di routine Grado di conoscenza delle normative che regolano l'attività amministrativa e contabile dell'Ente. Nell'individuazione delle priorità	4 4 4 4	16
Flessibilità	Gestione della varianza del lavoro Gestione imprevisti Apporto personale	3 3 3	9
Impegno	Nella gestione della routine Nella gestione della variabilità	4 4	8
Livello di capacità di relazionare con il gruppo	Integrazione interna con il gruppo di lavoro Capacità di relazionare con l'esterno	4 5	9
Risposta alle richieste di prestazione	In collaborazione con il gruppo di lavoro In autonomia	4 4	8
TOTALE			50
Valutazione prestazione	Per assegnazioni personali	20	45
	Per gruppo	25	

**Personale di vigilanza  
Guardia Parco**

		Punteggio massimo attribuibile	
Autonomia operativa	Nell'esecuzione delle istruzioni impartite . Nell'esecuzione dei compiti di routine Nell'individuazione delle priorità Rispetto dei tempi	4 4 4 4	16
Flessibilità	Gestione della varianza del lavoro Gestione imprevisti Apporto personale	3 3 3	9
Impegno	Nella gestione della routine Nella gestione della variabilità Aggiornamento legislativo	4 4 4	12
Livello di capacità di relazionare con il gruppo	Integrazione interna con il gruppo di lavoro	4	4
Risposta alle richieste di prestazione	In collaborazione con il gruppo di lavoro In autonomia	5 4	9
TOTALE			50
Valutazione prestazione	Per assegnazioni personali	20	45
	Per gruppo	25	

## Funzionario di vigilanza

		Punteggio massimo attribuibile	
Autonomia operativa	Nell'esecuzione delle istruzioni impartite . Nell'esecuzione dei compiti di routine Nell'individuazione delle priorità Rispetto dei tempi	4 4 4 4	16
Impegno	Nella gestione della routine Nella gestione della variabilità Aggiornamento legislativo	4 4 4	12
Flessibilità	Gestione della varianza del lavoro Gestione imprevisti Apporto personale	3 3 3	9
Livello di capacità di relazionare con il gruppo	Integrazione interna con il gruppo di lavoro	4	4
Risposta alle richieste di prestazione	In collaborazione con il gruppo di lavoro In autonomia	5 4	9
TOTALE			50
Valutazione prestazione	Per assegnazioni personali	20	45
	Per gruppo	25	

## Area Manutentiva

### Categoria B

		Punteggio massimo attribuibile	
Autonomia operativa	Nell'esecuzione delle istruzioni impartite . Nell'esecuzione dei compiti di routine Nell'individuazione delle priorità Rispetto dei tempi	4 4 4 4	16
Flessibilità	Gestione della varianza del lavoro Gestione imprevisti Apporto personale	3 3 3	9
Impegno	Nella gestione della routine Nella gestione della variabilità Nella manutenzione degli attrezzi e automezzi	4 4 4	12
Livello di capacità di relazionare con il gruppo	Integrazione interna con il gruppo di lavoro	4	4
Risposta alle richieste di prestazione	In collaborazione con il gruppo di lavoro In autonomia	5 4	9
TOTALE			50
Valutazione prestazione	Per assegnazioni personali	20	45
	Per gruppo	25	

L'attribuzione del compenso verrà effettuata in base al punteggio ottenuto nelle valutazioni seguendo il seguente schema.

		Percentuale di attribuzione
Da 0	A 60	0
Da 61	A 65	50%
Da 66	A 70	70%
Da 71	A 75	80%
Da 76	A 85	90%
Da 86	A100	100%

La valutazione del personale viene operata basandosi sulla attribuzioni di funzioni e compiti, stabiliti nell'ambito dei rispettivi profili professionali e al raggiungimento degli obiettivi approvati dagli organi dell'Ente nel piano di lavoro annuale.

La quota di produttività da assegnare ai dipendenti con contratto a part time al 50% viene calcolata solo sul periodo di servizio effettivamente svolto per l'Ente, e pertanto si ritiene di considerare quale quota massima attribuibile al suddetto personale il 50% della quota spettante al personale impiegato con contratto full time.

Per quanto riguarda l'anno 2009 si conviene di attuare un'unica valutazione del direttore a consuntivo dell'attività svolta. Il punteggio da 86/100 a 100/100 consentirà di beneficiare dell'intera quota del premio. La quota residuale non corrisposta a seguito delle valutazioni rimane in capo al fondo quale residuo dell'anno successivo e verrà erogato con quest'ultimo.

### **3) Produttività personale a tempo determinato.**

Le parti, vista la Determinazione n. 236 in data 11/05/2004 della Regione Piemonte - Settore Gestione Aree Protette-, con la quale si stabilisce che il Personale assunto con contratto a tempo indeterminato può percepire una quota di produttività fino ad un importo massimo non eccedente ad una mensilità lorda su base annua, convengono di assegnare al personale assunto con contratto a tempo determinato una quota di produttività corrispondente a 3/12 di una mensilità lorda per il personale che ha prestato servizio presso il Parco Naturale Alta Valsesia per mesi 3.

Varallo, li 12/02/2010

Letto, confermato, sottoscritto.

La delegazione pubblica:

Il Direttore f.f.  
Dott.ssa Marilena Carmellino

La delegazione sindacale

CGIL-FP  
Franco Corizzato

R.S.U.  
Luciano Rossi

## PROGRESSIONI ORIZZONTALI (fino al 31/12/2009)

P. E.	NOME	PROFILO	R. P.	ENTE-PARCO					COSTO LORDO MENSILE	COSTO LORDO ANNUALE
			PROGR. ORIZZ.	PROGR. ORIZZ.	PROGR. ORIZZ.	PROGR. ORIZZ.	PROGR. ORIZZ.	PROGR. ORIZZ.		
D6	CARMELLINO	Funzionario Amministrativo	177.85	86.64	94.43	152.59			333.66	4,337.58
D3	BERGAMO	Funzionario Responsabile di Vigilanza		86.43			177.85		264.28	3,435.64
D3	ROSSI	Funzionario di Vigilanza		86.43		177.85			264.28	3,435.64
C4	CHIODO	Guardiaparco	38.64	46.23			53.96		138.83	1,804.79
C4	DEGASPARIS	Guardiaparco	38.64	46.23			53.96		138.83	1,804.79
C4	QUAZZOLA	Guardiaparco	38.64	46.23			53.96		138.83	1,804.79
C4	SESONE	Guardiaparco	38.64	46.23			53.96		138.83	1,804.79
C4	SANDRINI	Guardiaparco (part time)	19.32	23.12			26.98		69.42	902.46
C4	LEONORIS	Guardiaparco (part time)	19.32	23.12			26.98		69.42	902.46
C4	NOVARINA	Istruttore Amministrativo (B2-B3)	58.19	38.64			46.23	53.96	138.83	1,804.79
		C ora D	38.64						0.00	0.00
		C ora D	38.64						0.00	0.00
									0.00	0.00
									0.00	0.00
									0.00	0.00
									0.00	0.00
									0.00	0.00
		<b>TOTALE</b>	506.52	529.30	94.43	330.44	493.88	53.96	1,695.21	
		<b>TOTALE ANNUO su 13 mensilità</b>	<b>6,584.76</b>	<b>6,880.90</b>	<b>1,227.59</b>	<b>4,295.72</b>	<b>6,420.44</b>	<b>701.48</b>		22,037.73

PRIMA PROGRESSIONE ANCORA VIGENTE	<b>2,511.60</b>
SITUAZIONE STORICA PROGRESSIONE CARICO REGIONE PIEMONTE	<b>6,584.76</b>
<b>COSTO A CARICO DELL'ENTE-PARCO</b>	<b>19,526.13</b>
<b>COSTO TOTALE</b>	<b>22,037.73</b>